

REGULAMIN

PRZEPROWADZANIA KONKURSU NA STANOWISKO PREZESA ZARZĄDU SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ „ENERGETYK” w Wejherowie

I. Ogłaszanie konkursu i tryb składania ofert.

1. Celem konkursu jest wyłonienie kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „ENERGETYK” w Wejherowie.
2. Ogłoszenie o terminie i warunkach przeprowadzania konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „ENERGETYK” w Wejherowie zostanie opublikowane w prasie o zasięgu wojewódzkim co najmniej na 10 dni przed jego rozpoczęciem, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu. Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o zamieszczeniu ogłoszenia także w innych środkach masowego przekazu.
3. Kandydaci przystępujący do konkursu powinni spełniać następujące warunki:
 - Wykształcenie wyższe prawnicze, ekonomiczne lub techniczne.
 - Staż pracy: minimum 5 lat na stanowisku kierowniczym w tym minimum 2 lata w zarządzaniu nieruchomościami.
 - Znajomość problematyki spółdzielczości mieszkaniowej, preferowane będzie posiadanie licencji zarządcy nieruchomości.
 - Umiejętność kierowania zespołami ludzkimi, rozwiązywania konfliktów, planowania, organizacji i realizacji przedsięwzięć.
 - Dobry stan zdrowia.
 - Niekaralność
4. Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie w sekretariacie Spółdzielni w określonym terminie pisemnej oferty podjęcia pracy na stanowisku Prezesa Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „ENERGETYK” w Wejherowie oraz kserokopii dokumentów świadczących o spełnieniu warunków określonych w punkcie 3, a ponadto złożenie:
 - Listu motywacyjnego, CV z aktualnym zdjęciem
 - Kserokopii dyplomu ukończenia wyższej uczelni, oraz innych posiadanych uprawnień
 - Kserokopii świadectw pracy,
 - Zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego zdolność do pracy na stanowisku kierowniczym,
 - Zaświadczenia o niekaralności, z Krajowego Rejestru Karnego (z ostatnich 3 miesięcy)
 - Oświadczenia o braku przeszkód prawnych do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu.
 - Oświadczenia o nie prowadzeniu działalności konkurencyjnej wobec spółdzielni oraz stosownie do art. 57 ustawy „Prawo Spółdzielcze” braku pokrewieństwa lub powinowactwa w stosunku do członków Rady Nadzorczej
 - Oświadczenia o wyrażeniu zgody na przechowywanie i przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dn. 29.08.97 roku o Ochronie Danych Osobowych Dz. Ust. nr 133 poz.883 z późniejszymi zmianami).

II. Komisja Konkursowa.

1. Konkurs ogłasza i przeprowadza Rada Nadzorcza Spółdzielni, która pełni rolę Komisji Konkursowej.
2. Przewodniczącym Komisji Konkursowej jest Przewodniczący Rady Nadzorczej.
3. W pracach komisji mogą uczestniczyć z głosem doradczym osoby zaproszone przez Radę Nadzorczą.
4. Posiedzenia Komisji Konkursowej są protokołowane. Protokoły podpisują wszyscy członkowie komisji.

III. Wstępna ocena kandydatów.

1. Przewodniczący Rady Nadzorczej wyznacza termin posiedzenia Komisji Konkursowej po upływie terminu wyznaczonego do składania ofert.
2. Na pierwszym posiedzeniu komisja, po zapoznaniu się ze złożonymi ofertami i załączonymi do nich dokumentami dokonuje wstępnej oceny kandydatów na stanowisko Prezesa Zarządu.
3. Do rozmów kwalifikacyjnych Komisja Konkursowa typuje kandydatów, którzy spełniają wymagane kryteria.
4. Komisja Konkursowa, dokonując oceny kandydata, bierze pod uwagę w szczególności: przebieg i osiągnięcia w pracy zawodowej, przydatność uzyskanego wykształcenia, umiejętność zarządzania personelem, umiejętność pracy z komputerem.
5. Komisja Konkursowa może zażądać od kandydatów dodatkowych informacji i dokumentów, określając termin ich dostarczenia.
6. Wyłonienie kandydatów do rozmów kwalifikacyjnych następuje w głosowaniu jawnym bezwzględną większością głosów.

IV. Rozmowy kwalifikacyjne.

1. Komisja Konkursowa zawiadamia kandydatów o zakwalifikowaniu do dalszego etapu konkursu lub odrzuceniu oferty.
2. O terminie rozmowy kwalifikacyjnej należy kandydata zawiadomić co najmniej z 7 dniowym wyprzedzeniem i poinformować o konieczności przedstawienia podczas rozmowy koncepcji funkcjonowania i rozwoju Spółdzielni.
3. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej Komisja Konkursowa sprawdza posiadane wykształcenie, osiągnięcia zawodowe umiejętności fachowe i organizacyjne kandydatów. Komisja może zadawać kandydatowi inne pytania, dotyczące jego przydatności na stanowisko Prezesa Zarządu.
4. Komisja Konkursowa wyłania kandydata na Prezesa Zarządu w głosowaniu tajnym bezwzględną większością głosów.

V. Powołanie Prezesa Zarządu.

1. Rada Nadzorcza, na najbliższym posiedzeniu zwołanym zgodnie z Regulaminem pracy Rady Nadzorczej wybiera Prezesa Zarządu w głosowaniu tajnym bezwzględną większością głosów oraz nawiązuje z nim stosunek pracy na podstawie umowy o pracę.
2. Zastrzega się prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyn.